



Estimadas familias de ACMS,

Es difícil creer que ya estamos en la mitad del año escolar. Cuando cerramos 2017, quería contarle algunas de las cosas positivas que han sucedido en ACMS desde el comienzo del año escolar. Si no lo sabe, ACMS recibió una calificación de Mejora del Departamento de Educación de Colorado. Esta calificación fue superior a la de nuestro año anterior, donde obtuvimos una calificación de Mejora de prioridad. Estamos haciendo bastante trabajo este año en matemáticas y artes del lenguaje inglés. Estamos muy cerca de subir otro nivel a una clasificación de rendimiento. Las escuelas reciben su calificación cada otoño sobre la base de datos de evaluación estandarizados.

El equipo de básquetbol A de nuestros muchachos fue hasta los juegos posttemporada regionales el pasado fin de semana. Desafortunadamente, perdieron contra Pinnacle. Sin embargo, no fue por falta de esfuerzo. Los chicos jugaron duro y pusieron sus corazones y almas en ese juego. Hace dos semanas, el Sr. Hawley y el Sr. Bridges celebraron sus conciertos anuales combinados de vacaciones. Ambos eventos fueron muy concurridos y nuestra comunidad estaba muy contenta con el desempeño de cada noche. Nuestro Consejo Estudiantil ha estado trabajando para implementar una campaña No Place for Hate en ACMS. No Place for Hate (Sin Lugar para Odio) es un programa auto dirigido y reconocido a nivel nacional que ayuda a todos los interesados, incluidos los estudiantes y el personal, a tomar la iniciativa de mejorar y mantener el clima escolar para que todos los estudiantes puedan prosperar. Los miembros de nuestro Consejo Estudiantil recibieron capacitación hace aproximadamente dos semanas. Nuestro objetivo para el futuro es continuar trabajando hacia la implementación total durante el segundo semestre. Por favor, busque más información que llega a casa a través de boletines futuros.

En octubre, implementamos un nuevo sistema de gestión del comportamiento que está destinado a ayudar a los maestros a administrar sus aulas. Al usar este sistema, los maestros se enfocan en tres áreas principales donde los estudiantes han tenido problemas en cuanto a su comportamiento. Esas áreas son seguridad, respeto y preparación académica. Les pedí a los maestros que trabajen para defender el aprendizaje en sus clases. Esto significa que se espera que los estudiantes cumplan con las expectativas de comportamiento en todas sus clases. Con esto, estoy seguro de que su estudiante ya ha comenzado a ver cambios en sus clases. Esperamos que sigamos viendo mejoras durante el resto del año. También estamos monitoreando las tardanzas de los estudiantes semanalmente.

Finalmente, quería hacerle saber que estamos haciendo algunos cambios en nuestro personal docente durante el segundo semestre. Uno de nuestros maestros de ciencias de séptimo grado, el Sr. Haynes tomará el lugar del Sr. Schmidt y enseñará las clases de STEM. El Sr. Haynes tiene una amplia experiencia en tecnología y hará un trabajo fenomenal en su nuevo rol. El Sr. Schmidt se jubilará al final de este semestre. El Sr. Marcos tomará el lugar del Sr. Haynes por el resto del año escolar, sin embargo, no podrá tomar esa posición hasta que la Sra. Miller regrese de la licencia de maternidad en febrero. Mientras tanto, estamos tratando de asegurar que otro maestro sustituto tome clases con el Sr. Haynes. Nuestra esperanza es que el Sr. Ortega pueda cumplir con esa responsabilidad. Contrataremos un reemplazo permanente para el Sr. Haynes en la primavera del año escolar 2018-2019.

Quiero aprovechar la oportunidad para agradecerles a todos por su apoyo cuando comencé este nuevo rol en ACMS. Realmente lo aprecio. ¡Les deseo a todas las familias de ACMS una maravillosa Navidad y Feliz Año Nuevo!

